



NAUJASIS DARBO KODEKSAS – PRAKTINIAI SPRENDIMAI – DARBDAVIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

Aušra Maliauskaitė-Embretė
asocijuotoji partnerė, advokatė, LL.M.

DK2017 ESMINIAI POKYČIAI



- Lankstesni darbo santykiai
- Detalizuotos darbdavių pareigos
- Ištaisytos spragos
- Skatinamos darbuotojų ir darbdavių derybos
- Kurį kodeksą taikyti?

DK2017 ESMINIAI POKYČIAI



- Darbo sutartys
- MMA
- Atostogos
- Nekonkuravimas
- Atleidimai
- Ilgalaikio darbo išmokų fondas
- Socialinė partnerystė - darbo tarybos

DARBO SANTYKIŲ TEISINIO REGLAMENTAVIMO PRINCIPAI

DK2002 ir DK2017	DK2017
Asociacijų laisvė	Teisinis apibrėžtumas
Laisvė pasirinkti darbą	Teisėtų lūkesčių apsauga
Darbo teisės subjektų lygybė	Visokeriopa darbo teisių gynyba
Saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos	
Teisingas apmokėjimas už darbą	
Darbo santykių stabilumas	
Kolektyvinių derybų laisvė	

DARBO SANTYKIŲ PRINCIPAI

DK2017	DK2002
Sąžiningumas ir bendradarbiavimas, nepiktnaudžiavimas savo teise	Teisingumas, protingumas, sąžiningumas, nepiktnaudžiavimas savo teise
Konfidencialios informacijos apsauga	Kitų asmenų teisių ir įstatymų saugomų interesų gerbimas
Lyčių lygybė ir nediskriminavimas kitais pagrindais	Jungimosi į profesines sąjungas
Privatumo apsauga	
Darbuotojo šeimos ir darbo interesų derinimas	
Darbuotojo profesinio tobulėjimo siekio gerbimas	
Darbuotojų garbės ir orumo gynimas	
Turtinių ir neturtinių interesų apsauga	

VIDINIAI TEISĖS AKTAI - PRIVALOMI

20+	50+
Darbo apmokėjimo sistema	Asmens duomenų saugojimo politika ir jos įgyvendinimo priemonės
	Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonės

VIDINIAI TEISĖS AKTAI - PRIVALOMI



- Informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarka
- Kasmetinių atostogų suteikimo tvarka
- Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai

VIDINIAI TEISĖS AKTAI - REKOMENDUOJAMI



- Darbo tvarkos taisyklės
- Darbo priemonių, turto ar lėšų naudojimo tvarka
- Psichologinio smurto prevencija darbo aplinkoje

DARBDAVIŲ PAREIGOS - INFORMAVIMAS



- Informavimas prieš įdarbinant apie būsimas darbo sutarties sąlygas
- Informavimas apie kolektyvines sutartis, darbdavio ir darbo tarybos susitarimus, vietinius norminius teisės aktus
- Informacijos apie darbuotojų VDU pagal profesijų grupes ir lytį 20+
- Informavimas apie terminuotų darbo sutarčių būklę, ne visą darbo laiką dirbančius darbuotojus, nuotoliniu būdu dirbančius darbuotojus

DARBDAVIŲ PAREIGOS - INFORMAVIMAS IR KONSULTAVIMAS



- 20+ Reguliarus informavimas ir konsultavimas apie dabartinę ir būsimą įmonės veiklą, ekonominę padėtį bei darbo santykių būklę - 2018-04-01
- 20+ Dėl priimamų sprendimų ir vietinių norminių teisės aktų
- Dėl grupės darbuotojų atleidimo
- Dėl verslo ar jo dalies perdavimo



Aušra Maliauskaitė-Embretė
Asocijuotoji partnerė, advokatė, LL.M.

 GLIMSTEDT

Jogailos 4, Vilnius 01116, Lithuania
Tel +3705 2690 700 Fax +3705 2690 701
a.maliauskaitė@glimstedt.lt
www.glimstedt.lt