

LANKSTUS DARBAS: GALIMYBĖ SPRĘSTI KVALIFIKUOTOS DARBO JĖGOS TRŪKUMĄ

Inga Klimašauskienė
Asocijuota Partnerė, Advokatė, LL.M.
LL.M, VU doktorantė

2016 m. birželio 9 d., Vilnius

LANKSTŪS DARBO MODELIAI



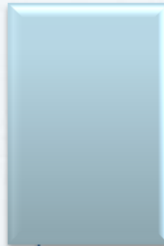
Nuotolinis darbas



Terminuotas darbas



**Ne visas darbo
laikas**



**Darbas per laikinojo
įdarbinimo įmones**



Darbo laiko režimai



NUOTOLINIS DARBAS

- Kitose negu darbovietė vietose

- Dalį ar visas darbo funkcijų

- Darbo priemonės darbdavio arba darbuotojo

- Galima darbuotojui kompensacija už išlaidas, susijusias su jo darbu, darbo priemonių įsirengimu ir naudojimu

- Maksimalus darbo laikas 40 valandų per savaitę. Darbuotojas jį skirsto savo nuožiūra ir apskaito pats

- Netaikomos vidaus darbo tvarkos taisyklės



TERMINUOTAS DARBAS

- Nenuolatinio pobūdžio darbams - jo poreikis ar atlikimas objektyviai apribotas laiko

- Kai tai numato kolektyvinė sutartis

- Įstatymas (pvz., į pareigas, įtrauktas į konkursinių pareigų sąrašą, bet ne ilgesniam negu 1 metų laikui)

- Maksimalus terminas 5 metai

- Negalima pateisinti ekonominiu naudingumu darbdaviui



NE VISAS DARBO LAIKAS

- Mažiau nei 40 valandų per savaitę

- Sumažinant savaitės darbo dienų skaičių

- Sutrumpinant darbo dieną (pamainą)

- Nėra apribojimų: nustatant kasmetinių atostogų trukmę, apskaičiuojant darbo stažą, skiriant į aukštesnes pareigas, keliant kvalifikaciją

- Apmokamas proporcingai pagal dirbtą laiką ar atliktą darbą

DARBAS PER LAIKINOJO ĮDARBINIMO ĮMONES

- Civilinė sutartis su įdarbinimo įmone
-

- Darbdavys - įdarbinimo įmonė
-

- Už žalą, padarytą laikinojo darbuotojo, atsako įdarbinimo įmonė
-

- Draudžiama: pavesti streikuojančių darbo funkcijas, siekiant pakeisti buvusius darbuotojus, diskriminuoti, riboti profesinio mokymo ir kvalifikacijos kėlimo galimybes, riboti nuolatinio įsidarbinimo galimybes
-

- Nauda: išvengti terminuotos sutarties, nėra išbandymo laikotarpių, nėra išeitinių išmokų, kt.



KITI DARBO LAIKO REŽIMAI

- Svyruojančių darbo valandų metodas

- Suspausta darbo savaitė

- Darbas pagal poreikį

- Papildomas darbas v Antraeilės pareigos

NAUJAS DARBO KODEKSAS



Terminuotas darbas:

- Nuolatiniam pobūdžio darbui - jei dėl to sutarta KS
- Ne daugiau kaip 20% visų darbdavio sudarytų DS
- Maksimali trukmė tai pačiai darbo funkcijai - 2 metai



Naujos darbo sutarčių rūšys

NAUJOS DARBO SUTARČIŲ RŪŠYS



**Projektinio darbo
sutartis**



**Nenustatytos apimties
darbo sutartis**



**Darbo vietos dalijimosi
darbo sutartis**



**Darbo keliems
darbdaviams sutartis**



**Pameistrystės darbo
sutartis**

5 BŪDAI SPREŠTI KVALIFIKUOTOS DARBO JĖGOS TRŪKUMĄ



VEIKIMO BŪDAI

Pergalvoti

- Verslo modelį
- Struktūrą

Pervertinti

- Žinias
- Gebėjimus

Atrinkti

- Motyvuotus
- Pagal bendrovės kultūrą

Pergrupuoti

- Pozicijas
- Darbo vietas

Bendradarbiauti

- Kiti rinkos žaidėjai
- Akademinės institucijos



AČIŪ UŽ DĒMESĪ

Inga Klimašauskienė
Asocijuota Partnerė , Advokatė



Jogailos g. 4, LT-01116 Vilnius, Lietuva
Tel +3705 2690 700 Fax +3705 2690 701
Mob +370 687 82 759

i.klimasauskiene@glimstedt.lt

www.glimstedt.lt